

Aan college en gemeenteraad van de deelnemende gemeenten aan de  
Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zaanstreek-Waterland

Datum: 7 maart 2017

Onderwerp: **Advies Algemeen Bestuur GR BaanStede inzake Opheffingsvoorstel GR  
BaanStede**

Geacht college, geachte raad,

Per 1 januari 1999 is de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in de regio Zaanstreek-Waterland door de gemeenten overgedragen aan de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zaanstreek-Waterland (BaanStede). Op 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd en de toegang tot de Wsw afgesloten. Als gevolg daarvan hebben de gemeenten nieuwe plannen ontwikkeld voor de ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt waaronder ook de mensen met een Wsw-indicatie. Kenmerkend voor die plannen is de keuze voor een integrale uitvoering van de Participatiewet en de Wsw met een lokale inkleuring. Hierdoor komt er een eind aan de regionale samenwerking in de huidige gemeenschappelijke regeling. Het bestuur van BaanStede ziet dit als een logisch gevolg van de in de gemeenten gemaakte keuzes.

Als bestuur zijn wij blij dat er, na jaren van onzekerheid over de toekomst, nu besluiten worden genomen waarmee in onze regio werkgelegenheid wordt geborgd voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder ook onze sw-medewerkers. Daarmee blijft ook de bij BaanStede opgebouwde kennis en kunde voor de regio bewaard. Ook onze opdrachtgevers krijgen hierdoor de zekerheid dat de uitbestede werkzaamheden ook in de toekomst op een professionele wijze worden uitgevoerd.

Daarnaast zijn wij verheugd dat zowel de Ondernemingsraad van BaanStede als de SW-Adviesraad Zaanstreek-Waterland positief heeft gereageerd op het principeakkoord. De reactie van de OR treft u aan in de bijlage. Wij onderschrijven de door OR naar voren gebrachte aandachtspunten bij de overdracht waaronder hun oproep om de medezeggenschap tijdens de overgang te waarborgen, het beschikbaar stellen van voldoende middelen om de gevolgen van deze transitie adequaat op te vangen en het nader uitwerken van afspraken voor ontwikkeling en plaatsing van medewerkers. Wij gaan er daarbij vanuit dat er zo veel mogelijk rekening gehouden wordt met de voorkeur van de medewerkers, ons realiserend dat er voor hen veel verandert.

Overwegende dat:

- de nieuwe uitvoeringsorganisaties in 2017 zijn opgericht;
- de afspraken in het op 1 februari jl. gesloten principeakkoord zullen worden uitgewerkt en overgenomen door de nieuw op te richten uitvoeringsorganisaties;

adviseren wij u in te stemmen met het opheffen van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zaanstreek-Waterland per 1 januari 2018.

Na het besluit tot opheffing zullen wij een liquidatieplan opstellen en de ondernemingsraad van BaanStede om een advies over de personele consequenties van dit plan vragen. Gelijktijdig zullen wij u verzoeken een zienswijze te geven op het plan als geheel.

Het advies van de OR en uw zienswijzen vormen voor ons de basis voor de vaststelling van het liquidatieplan.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur van BaanStede,



D.D. Straat  
voorzitter



G.H.M. Sombroek  
secretaris

**Bijlage:** Reactie OR BaanStede op principeakkoord