

SW-Adviesraad Zaanstreek-Waterland
T.a.v. dhr. P. van den Broek
Nieuwstad 100c
1381 CE Weesp

Datum: 10 maart 2017

Onderwerp: **Advies principeakkoord opheffing GR, d.d. 27 februari 2017**

Geachte SW-Adviesraad,

Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zaanstreek-Waterland heeft een advies van de SW-adviesraad Zaanstreek-Waterland ontvangen op het principeakkoord. Het Algemeen Bestuur dankt de adviesraad voor haar bijdrage en is verheugd te lezen dat de adviesraad niet tegen opheffen van de GR is. Tegelijkertijd constateren we dat het advies zich niet alleen richt op het opheffen van de GR, maar ook op de op te richten nieuwe uitvoeringsorganisaties én de betrokkenheid van de adviesraad en de doelgroep daarbij. Het Algemeen Bestuur heeft begrip voor die dubbele insteek van het advies, maar gezien de bevoegdheid van het Algemeen Bestuur zal de beantwoording van het advies zich richten op de punten één en vier van het advies en laten wij de reactie op de punten twee en drie van het advies over aan de gemeentebesturen.

1. Wat is het beste voor de mensen met een indicatie sociale werkvoorziening

De SW-adviesraad constateert dat het principe 'Mens staat voorop' is uitgesproken, maar dat er in het principeakkoord weinig uitwerking is gegeven wat dat dan daadwerkelijk betekent voor de mensen die bij BaanStede werken. Het Algemeen Bestuur herkent zich in die constatering. Heeft er ook begrip voor, gezien de fase van het proces. Vorm en op te richten uitvoeringsorganisaties zijn volgend op de inhoudelijke doelstellingen die de verschillende gemeenten bij het uitvoeren van de Participatiewet hebben. Het bestuur van BaanStede is verantwoordelijk voor de mensen met een SW-indicatie én de leiding en staf die zorgt voor tewerkstelling, begeleiding en ontwikkeling. Wij zullen zorgdragen voor een professionele overgang van alle medewerkers van de huidige samenwerkingsvorm naar de nieuwe uitvoeringsorganisaties.

4. Zorgvuldigheid

De SW-adviesraad onderschrijft het voornemen van de gemeenten om voor individuele medewerkers maatwerk en zorgvuldigheid te bieden. De adviesraad specificeert die zorgvuldigheid nader in haar advies. Het Algemeen Bestuur ziet het als zijn rol om aangekondigde plaatsings- en transferplannen, die onder regie van de gemeenten tot stand zullen komen, te toetsen op concreetheid en haalbaarheid. Het Algemeen Bestuur verwacht dat die plannen echt vorm en inhoud zullen geven aan het principe: 'Mens staat voorop'. Het Algemeen Bestuur zal in die rol ook toetsen op de gevraagde transparantie en objectiviteit. Hierbij zal het Algemeen Bestuur ook toetsen op haalbaarheid, in de wetenschap dat de transitie van medewerkers per 1 januari gerealiseerd moet zijn.

Het Algemeen Bestuur gaat ervan uit, dat het advies hiermee voldoende beantwoord is.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur van BaanStede,



D.D. Straat
voorzitter



G.H.M. Sombroek
secretaris