



BaanStede
t.a.v. de heer Wil Peters

Postbus 404
1440 AK PURMEREND

BaanStede
Ondernemingsraad

Postbus 404
1440 AK Purmerend
T (0299) 469 369
F (0299) 469 169
E Ondernemingsraad@BaanStede.nl
I www.BaanStede.nl

Van: **OR BaanStede**
Bezoekadres: Einsteinstraat 103, 1446 VE Purmerend
Telefoon: (0299) 469 389
Bijlage: 0

Datum: 21 februari 2017
Betreft : Ongevraagd advies op Principeakkoord opheffing GR Zaanstreek-Waterland dd 1 februari 2017

Geachte heer Peters,

In deze brief geeft de ondernemingsraad BaanStede een ongevraagd advies op het Principeakkoord gesloten door de wethouders Participatie van alle aangesloten gemeenten van de GR Werkvoorzieningsschap Zaanstreek-Waterland van 1 februari 2017. Ongevraagd omdat het principeakkoord een politiek besluit is en daarom onder het politieke primaat valt. De OR heeft in het vervolgtraject bij de inrichting van het Participatiebedrijf en de overgang van een aantal medewerkers naar de niet aangesloten gemeenten bij het Participatiebedrijf wel adviesrecht conform artikel 25 van de Wet op de Ondernemingsraden.

Het ongevraagde advies is gebaseerd op onze missie en visie die als volgt luidt:

"De OR BaanStede staat voor de belangen van alle medewerkers van BaanStede, waarbij veiligheid, zinvol en passend werk met ontwikkelingsmogelijkheden voorop staan. De OR zet zich in voor een vangnet en organisatie waar de medewerkers op terug kunnen vallen "

De Ondernemingsraad is blij dat het gesloten Principeakkoord meer duidelijkheid geeft aan de medewerkers na een aantal jaren van onzekerheid. De gedachte om een zo vloeiend mogelijke overgang van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) naar de nieuwe ondernemingen mogelijk te maken spreekt ons erg aan. Het akkoord heeft oog voor de omstandigheden waarin de medewerkers van de GR zich bevinden en wil hen ondersteunen in de overgang naar de nieuwe ondernemingen. Dat blijkt ook uit de in het akkoord opgenomen afspraken betreffende de medewerkers. De Ondernemingsraad spreekt daar zijn waardering over uit.

Hieronder volgt ons advies. Aan een aantal adviezen hebben wij vooruitlopend op ons advies over de inrichting van het Participatiebedrijf nu al voorwaarden verbonden.

1. De OR betreurt het dat de gemeenten Waterland en Edam/Volendam de WsW zelf gaan uitvoeren en niet deelnemen aan het nog op te richten Participatiebedrijf.
Omdat deze gemeenten met kleinere aantallen WsW 'ers te maken krijgen, verwachten wij van hen dat zij voor duurzame werkplekken zorgen voor de huidige medewerkers van de GR.
2. De OR onderschrijft de doelstelling dat rust, duidelijkheid en zekerheid voor de medewerkers van BaanStede hoog op de agenda staan. De OR is het ook eens met de doelstelling dat het belangrijk is om de bestaande kennis en

expertise van Baanstede en gemeenten te borgen. De OR vindt het echter te mager dat gemeenten daarom **streven** naar maximale herplaatsing van de reguliere staf en leiding van BaanStede. De OR verwacht van gemeenten "herplaatsing van de reguliere staf en leiding van BaanStede". Dus zonder voorbehoud. Hoewel onder het kopje 'Medewerkers' bij overgang naar het Participatiebedrijf voor de ambtelijke staf van Baanstede een werkplek is gegarandeerd zegt dit niets over of er voor alle ambtelijke medewerkers ook een passende functie in de nieuwe organisatie of bij gemeenten zal zijn.

3. De uitgangspunten 'Mens staat voorop' en 'Ontwikkeling van medewerkers en verantwoorde doorstroom naar buiten' vinden wij te algemeen geformuleerd en te vrijblijvend. Wij toetsen ze aan de visie en missie van de OR (zie boven) en verwachten dat de uitgangspunten worden geconcretiseerd. Ze zijn nu veel te ruim en de gemeenten kunnen er alle kanten mee op. Dat vindt de Ondernemingsraad ongewenst.
4. Naar aanleiding van het principeakkoord heeft de OR een raadpleging onder de achterban gehouden. Uit de raadpleging is een gemeenschappelijke wens naar voren gekomen. Deze luidt: " Ik wil graag in het nieuwe bedrijf mijn eigen werk houden met mijn huidige collega's en huidige werkleding". De OR heeft deze wens vertaald in de volgende voorwaarde:
"De huidige werkstructuren van BaanStede worden overgenomen door de uitvoeringsorganisatie van de gemeente ofwel door de gemeente waar men in dienst treedt." Wel willen we de ruimte openhouden dat als de medewerker zelf aangeeft dat hij een andere werkplek wil in de nieuwe ondernemingen, dat er met hem/haar naar een andere passende werkplek wordt gezocht.
5. Het ambtelijke personeel van Baanstede kan ook solliciteren naar openstaande vacatures in de gemeenten Waterland en Edam/Volendam.
6. Alle arbeidsvoorwaarden (inclusief opgebouwde pensioenrechten, spaarverlof, verlof, studieaanspraken) worden meegenomen naar de nieuwe bedrijven (Waterland, Edam/Volendam en het Participatiebedrijf) en worden voor onbepaalde tijd gegarandeerd. Lopende opleidingen kunnen worden afgemaakt. Er wordt nu al geïnvesteerd in een opleidingsplan om de kansen voor medewerkers op een passende functie te vergroten.
7. De Ondernemingsraad van Baanstede vindt het van groot belang dat de medezeggenschap gedurende de transitie en opbouw van het participatiebedrijf gegarandeerd is en blijft. Dat kan in de vorm van een Bijzonder Ondernemingsraad of een Tijdelijke Ondernemingsraad.
8. De OR begrijpt de afspraak van gemeenten dat gestreefd wordt om de frictiekosten zo laag mogelijk te houden. De OR stelt als voorwaarde dat er voldoende frictiebudget moet zijn om alle personele gevolgen adequaat op te vangen.
9. Om de overgang goed te laten verlopen en de opvang van de personele gevolgen te garanderen is een nieuw, op maat gesneden Sociaal Kader (ambtelijk) en een Sociaal Plan (SW-medewerkers) een voorwaarde.

Met vriendelijke groet,

R.W.Munnik
Voorzitter OR

J.P. Texier,
Secretaris OR