

Begroting

Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland

*Realisatie banenafpraak voor mensen met
een functionele beperking*

Inleiding

Het kabinet heeft voor het opzetten van het Regionaal Werkbedrijf €1 miljoen ter beschikking gesteld voor de jaren 2014 (€100.000,-), 2015 (€500.000,-) en 2016 (€400.000,-). Gemeente Zaanstad, als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio, ontvangt deze rijksbijdrage via het gemeentefonds en zal deze middelen via de secretaris van het Werkbedrijf beheren.

In dit document wordt beschreven hoe deze €1 miljoen zal worden besteed. Het betreft een begroting op hoofdlijnen. Het bestuur van het Werkbedrijf houdt de mogelijkheid om desgewenst de begroting aan te passen als de situatie daartoe aanleiding geeft. Deze begroting maakt onderdeel uit van de samenwerkingsovereenkomst van het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland.

Wettelijke basis

In de derde verzamelbrief van 2014 beschrijft de staatssecretaris het doel van deze uitkering:

Het doel van dit Besluit is het laten ontstaan van regionale samenwerkingsverbanden, die op praktische en werkbare wijze, zonder onnodige bureaucratie, invulling geven aan een eenduidige regionale aanpak voor bedrijven en mensen met een arbeidsbeperking. Hiermee worden kansen op succesvolle plaatsing vergroot. (...) Voor een succesvolle uitvoering van de Participatiewet is het van belang dat partijen in de regio goed samenwerken. De regio moet goed toegerust zijn om bij de inwerkingtreding van de Participatiewet mensen met een arbeidsbeperking naar de met de werkgevers afgesproken extra garantiebanen toe te leiden. (...)

De financiële impuls van € 1 miljoen biedt de mogelijkheid om samen met sociale partners, UWV en betrokkenheid van andere partijen (zoals SW-bedrijven en onderwijs), de regionale uitvoering goed in te richten. De arbeidsmarktregio krijgt met deze middelen een extra ondersteuning voor het opstellen van een robuust marktwerkingsplan, de ontwikkeling van een eenduidig basispakket aan instrumenten, een goede vormgeving van de transparantie van het arbeidsaanbod en de vacatures alsmede de inrichting van een adequate werkgeversdienstverlening.

Regionale besluitvorming

Met elkaar de regionale banenafpraak realiseren vraagt inzet van menskracht en middelen. De partners in het Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland zetten om niet hun menskracht in. Het miljoen dat het ministerie van SZW toekent om de Regionale Werkbedrijven een impuls te geven, wil het bestuur dan ook niet inzetten voor structurele kosten, maar vooral benutten voor zaken die de banenafpraak ten goede komen.

De begroting voor de jaren 2015 en 2016 ziet er als volgt uit:

Categorie	Begroot bedrag
1. Communicatie/campagne	€125.000
2. Werkgeversbijeenkomsten	€80.000
3. Experimentele pilots en ondersteunen van initiatieven uit het veld	€275.000
4. AWWN netwerkaanpak	€100.000
5. Ondersteuning ontwikkeling buddies/maatjesprojecten	€60.000
6. Leerwerktrajecten leerlingen VSO/PRO/MBO	€100.000
7. Extra inzet job coaching voor de doelgroep garantiebanen	€140.000
8. Projectleiding/ondersteuning	€120.000
Totaal	€1.000.000

Toelichting op de begroting

1. Communicatie

De komende twee jaar wordt communicatie heel belangrijk bij het vinden van banen voor mensen uit de doelgroep. Daarbij gaat het niet om de “usual suspects” onder de werkgevers die in het verleden al bereid waren om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, maar vooral om die grote groep werkgevers die nog niet is bereikt. We zetten daarom ook fors in op communicatie, waarbij een campagne voor en door werkgevers wordt ontwikkeld en wordt geïnvesteerd in het ontwikkelen en ondersteunen van ambassadeurs voor de banenafpraak.

2. Werkgeversbijeenkomsten

Er bestaat bij werkgevers nog veel onbekendheid over de Participatiewet in zijn algemeenheid en de banenafpraak in het bijzonder. Het is daarom zaak om hen ook persoonlijk tijdens werkgeversbijeenkomsten te informeren en gelegenheid te bieden om vragen te stellen. Daarnaast is een veelgehoorde vraag ‘ja maar wat voor mensen zijn dat dan waar jullie het over hebben en wat kunnen ze?’. Daarom gaan we op zoek naar laagdrempelige, maar impactvolle manieren om werkgevers en mensen uit de doelgroep met elkaar kennis te laten maken.

3. Experimentele pilots

We houden een groot budget beschikbaar voor experimentele pilots, om hiermee gedurende de komende twee jaar de ruimte te hebben om initiatieven te ondersteunen of te entameren. Dit kunnen zowel initiatieven zijn vanuit de partijen in het Werkbedrijf, maar bijvoorbeeld ook van werkgevers of andere partijen die financiering nodig hebben voor de uitvoering van een vernieuwende aanpak.

4. AWVN netwerkaanpak

In het voorjaar van 2015 heeft een pilot plaatsgevonden van de netwerkaanpak ‘Werkgevers gaan inclusief’ van AAVN. Deze pilot bestond uit meerdere workshops waarbij werkgevers werden geholpen hun ambitie en aanpak m.b.t. de banenafpraak te formuleren, met als doel werk te creëren voor de doelgroep. In de tweede helft van 2015 en in 2016 willen deze netwerkaanpak nog ten minste drie keer gratis aanbieden aan (per keer) 15-20 werkgevers in de regio Zaanstreek-Waterland. Zie ook www.werkgeversgaaninclusief.nl.

5. Ondersteuning ontwikkeling buddies

In de praktijk zien we dat een duurzame plaatsing bij een reguliere werkgever in hoge mate afhankelijk is van de wil en inzet van collega’s op de werkvloer. Helaas blijkt vaak dat onbekend, onbemind maakt en dat een gebrek aan betrokkenheid van diezelfde collega’s een succes in de weg staat. Andersom wijst de praktijk vaak uit dat het hebben van een buddy op het werk, de kans op langdurig succes aanzienlijk vergroot. Daarom reserveren we middelen om werknemers in bedrijven te ondersteunen die bereid zijn een nieuwe collega uit de doelgroep van de banenafpraak langdurig te begeleiden. Te denken valt aan de aanpak *Ik ben Harrie*© van CNV jongeren of soortgelijke initiatieven.

6. Leerwerktrajecten leerlingen VSO/PRO/MBO

Jongeren die na hun schoolloopbaan op het Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs en soms ook het Middelbaar Beroeps Onderwijs aan het werk moeten, hebben vaak een tussenstap nodig voordat zij bij reguliere werkgevers aan de slag kunnen. Het is vaak nodig om voor deze doelgroep werk te organiseren in één of meerdere leerwerkomgevingen. Het geld in deze categorie is bedoeld om dergelijke bestaande constructies te ondersteunen of uit te breiden en om nieuwe leerwerkinitiatieven voor deze leerlingen op te zetten.

7. Extra inzet jobcoaching voor doelgroep garantiebanen

De praktijk leert dat voor de doelgroep van de garantiebanen vaak langdurig job coaching of andere vormen van ondersteuning nodig zijn. Vaak is deze termijn langer dan gemeenten, UWV en onderwijsinstellingen kunnen bieden. Daarom wordt hier apart een bedrag begroot om in de komende jaren langduriger en/of intensiever (job)coaching te kunnen bieden aan kandidaten.

8. Projectleiding/ondersteuning

Om de ambitieuze doelstellingen van het Regionaal Werkbedrijf Zaanstreek-Waterland te realiseren en om de in deze begroting beschreven projecten en activiteiten op te starten, wordt voorzien dat aanvullende projectcapaciteit nodig is. Te denken valt onder meer aan uitgaven voor de inhuur van een tijdelijke projectmanager voor de opzet en verdere professionalisering van het marktbeperkingsplan, het aanstellen van een tijdelijke aanjager voor de realisatie van garantiebanen bij het WerkgeversServicePunt, extra communicatieuitgaven die niet (kunnen) worden gedekt onder de post communicatie, het inkopen van trainingen voor bemiddelaars en voor mensen uit de doelgroep etcetera.