

Gemeenteraad Beemster
Postbus 7
1462 ZG Middenbeemster

uw brief van

uw kenmerk

ons kenmerk

datum

1167009

19 december 2014

onderwerp

Informatie inzake GGD

Geachte raadsleden,

Hiermee informeer ik u over een aantal ontwikkelingen binnen de GGD, van welke Gemeenschappelijke Regeling ik door u als bestuurslid ben benoemd.

Het overlijden van de directeur, het integreren van Veilig Thuis (voorheen het Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling) als onderdeel van de GGD en de veranderingen in het sociale domein per 1 januari 2015 maken een grondige verkenning van verantwoordelijkheden, taken en opdrachten van de dienst noodzakelijk. Nadere motivering hiervan treft u aan in bijgaande brief van het bestuur van de GGD aan de Colleges.

Donderdagochtend 18 december j.l. heeft het Dagelijks Bestuur van de GGD besloten een stuurgroep in stellen die een en ander zal begeleiden.

Zodra nadere informatie aan u te geven is, zal ik dat terstond doen.

Hoogachtend,
G.H. Hetting, wethouder

bijlage(n): 1

behandeld door:
L. van het Kaar

telefoonnummer
(0299) 68 21 10



Zaanstreek-Waterland

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeenten in regio Zaanstreek-Waterland

Uw brief d.d.:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: Dir-2014-001838
Afdeling: Directie
Behandeld door: Mw. mr. J.M. Timmers
Telefoon/Mobiel nr.: 075-6519212
E-mail: jtimmers@ggdzw.nl
Datum: 8 december 2014
Onderwerp: Toekomstbestendige GGD

Geacht College,

Namens het bestuur van de gemeenschappelijke gezondheidsdienst Zaanstreek Waterland (GGD ZW) informeer ik u hierbij over de wijze waarop het bestuur de GGD ZW de komende tijd gaan aansturen.

Aansturing GGD

In tegenstelling tot een eerder besluit zullen wij geen interim directeur gaan werven en inhuren als vervanger van de vorige directeur. Mevrouw J.M. Timmers is de huidige adjunct-directeur van de GGD ZW en zij krijgt de verantwoording over de dagelijkse aansturing van de organisatie. Daarnaast stellen wij een projectgroep samen van gemeentelijke- en GGD vertegenwoordigers. Deze projectgroep krijgt de opdracht om goed onderzoek te doen naar de wijze waarop wij in de toekomst onze GGD in de regio Zaanstreek Waterland willen positioneren. Wij zullen daar al onze stakeholders bij betrekken.

Op het moment dat wij duidelijk hebben welke rol de GGD ZW gaat innemen in onze regio zullen wij een nieuw profiel maken van een directeur die past bij deze rol. Vanuit dit profiel willen wij een wervingsactie gaan starten om een geschikte directeur voor onze organisatie te vinden.

In het voorstaande proces is de ondernemingsraad van de GGD ZW nauw betrokken geweest en zij heeft ingestemd met de uitgezette lijn.

Toekomstontwikkeling GGD

De ontwikkelingen bij de gemeenten gaan hard en de transitie in het sociale domein zijn per 1 januari 2015 een feit. Dit betekent dat gemeenten van de GGD een andere werkwijze verwachten. Een werkwijze die beter aansluit bij de taken en opdrachten waar de gemeenten voor staan. De traditionele relatie tussen de gemeenten en de GGD in de vorm van een gemeenschappelijke regeling is aan herziening toe.

Bovenstaande is onderwerp van gesprek tussen het algemeen bestuur van de GGD en de GGD. De verwachtingen ten aanzien van de richting waarin de GGD zich zou moeten ontwikkelen zijn uitgesproken. Duidelijk is dat er een nieuwe rol van de GGD gevraagd wordt en de verbinding tussen GGD en gemeenten verbeterd moet worden. Flexibiliteit, creativiteit en slagvaardigheid zijn van belang voor de GGD-organisatie om te kunnen blijven aansluiten bij de wensen van de gemeenten.

Zowel door het bestuur als het management van de GGD is geconstateerd dat de GGD op dit moment onvoldoende is voorbereid op de gewenste rol. De GGD wil zich op de volgende manier voorbereiden op de nieuwe uitdaging.

1. *Visieontwikkeling als gevolg van nieuwe ontwikkelingen gewenst*

De vraagstukken van deze tijd vragen om een herziening van de visie op de rol die de GGD kan spelen als betrouwbare uitvoerder van gemeentelijk beleid en als huisadviseur van de gemeenten op het gebied van de collectieve en individuele publieke gezondheid. Als basis voor deze omslag wordt de brief gehanteerd van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 28 augustus 2014 aan de Tweede Kamer over de betrouwbare en toekomstbestendige publieke gezondheid. In deze brief worden de vier voor GGD-en kenmerkende pijlers benoemd: monitoren en adviseren, gezondheidsbescherming, zorg bij incidenten en rampen en toezichthouden. In een serie gesprekken met opdrachtgevers en partners wordt een nieuwe visie en strategische nota opgesteld. Zoals hierboven al vermeld zal door het bestuur van de GGD een projectgroep worden samengesteld om dit proces vorm te gaan geven.

2. *Verkenning organisatiestructuur in startfase*

De GGD is een gemeenschappelijke regeling voor de negen gemeenten en kent de rechtspositie voor gemeenteambtenaren (CAR-UWO). Door deze organisatievorm van de gemeenschappelijke regeling wordt het flexibel kunnen opereren en inspelen op vragen vanuit de markt beperkt. De taken die de GGD uitvoert zijn wettelijke taken die uitgevoerd moeten worden door de GGD, niet wettelijke taken en projectmatige werkzaamheden in opdracht van individuele dan wel samenwerkende gemeenten. De nieuwe ontwikkelingen vragen voor wat betreft de projectenportefeuille en de taken die niet wettelijk bij de GGD hoeven te worden belegd flexibiliteit van de GGD. Gemeenten willen kunnen differentiëren in afname bij de GGD en ook op basis van de afname betalen. Er wordt op dit moment gewerkt aan een startnotitie waarin antwoord wordt gegeven op de vraag welke diensten/producten onder de gemeenschappelijke regeling vallen, op welke wijze projecten anders georganiseerd worden en wat de consequenties en risico's zijn van een nieuwe structuur. Hierbij wordt uitdrukkelijk aandacht besteed aan het fundament en de basisgedachte van solidariteit onder de gemeenschappelijke regeling.

3. *Verbeterslag noodzakelijk*

Om slagvaardig en ondersteunend te kunnen aansluiten bij de nieuwe opdracht, is het noodzakelijk de vraag te stellen of de huidige structuur, inrichting en cultuur van de GGD-organisatie past bij de nieuwe toekomst. Daartoe is een interne verbeter- en ontwikkelingslag noodzakelijk door per afdeling een doorlichting uit te laten voeren. De doorlichting heeft tot doel het in kaart brengen wat er goed gaat en behouden moet blijven en welke onderdelen/structuren anders georganiseerd moeten worden om aan te sluiten bij de opdrachtgevende gemeenten.

De planning en aanpak van deze trajecten wordt op korte termijn vormgegeven. De uitkomsten ervan zullen in het eerste kwartaal van 2015 leiden tot de contouren van een nieuwe GGD 2.0 die voldoet aan de eisen van de tijd.

namens het Algemeen Bestuur,



Jeroen Olthof