

## Staf

Aan de gemeenteraad  
Rijn Middelburgstraat 1

1462 NV Middenbeemster

*uw brief van*

*uw kenmerk*

*ons kenmerk*

*datum*

25 november 2015

*Onderwerp: Voorgenomen besluit bestuur Regionaal Dekkingsplan*

Geachte leden van de raad,

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VrZW) heeft van haar bestuur, bestaande uit de negen burgemeesters van Zaanstreek-Waterland, de opdracht gekregen om te kijken naar de meest optimale inrichting van de brandweerorganisatie op regionale schaal. Om te komen tot een advies aan het bestuur voert VrZW het project Regionaal dekkingsplan uit.

U ontvangt deze raadsinformatiebrief omdat het bestuur een voorgenomen besluit heeft genomen aan de hand van het advies. Hierover kunnen publicaties in de media verschijnen en mogelijk krijgt u lokaal vragen.

In deze raadsinformatiebrief informeren we u over het voorgenomen besluit dat het bestuur van VrZW op 20 november jl. aan de hand van het advies van VrZW heeft genomen. Via de onderaan deze informatiebrief aangegeven link vindt u het Advies Regionaal dekkingsplan.

### **Voorgenomen besluit Bestuur VrZW**

Op 20 november jl. heeft het Dagelijks Bestuur van VrZW in een voorgenomen besluit ingestemd met het voorgestelde basisscenario. Het voorgenomen besluit richt zich op een goede inrichting van de regionale brandweerorganisatie: een betrouwbare en betaalbare brandweezorg op maat. Hierbij is onder meer gekeken naar de spreiding van de 27 brandweerposten en het huidige materieel evenals het personeel, de wijze van uitrukken en de georganiseerde paraatheid van vrijwillig en beroepspersoneel. Dit is gebeurd in het kader van de taakstelling (bezuiniging) die het bestuur aan VrZW heeft meegegeven. Het bestuur heeft in dit voorgenomen besluit niet gekozen voor de minimumvariant.

In het nieuwe dekkingsplan staat een goede kwaliteit van de brandweezorg voorop. Net als de veiligheid van burgers en van medewerkers van VrZW. De aanleidingen om een voorstel te doen voor een nieuw repressief dekkingsplan zijn de regionalisering van de brandweer, een taakstelling en innovatieve ontwikkelingen binnen de brandweer.

bijlage(n): Geen

behandeld door:  
E. Kroese-Vrolijk

telefoonnummer  
0299-682152

Het is daarbij gelukt een scenario voor een dekkingsplan uit te werken waarbij de kwaliteit van brandweezorg gegarandeerd blijft, de opkomsttijden op een verantwoord niveau zijn, een fijnmazig netwerk van brandweerposten behouden is en innovatieve ontwikkelingen zijn doorgevoerd, terwijl eveneens het beoogde gedeelte van de opgelegde taakstelling gerealiseerd wordt.

Om te komen tot een betrouwbare en efficiënte brandweezorg op regionale schaal worden helaas ook een aantal pijnlijke maatregelen doorgevoerd. Het voornemen is de brandweerposten Oostzaan - De Haal, Den Ijp, Jisp en Oostknollendam te sluiten. Daarnaast wordt voorgesteld op verschillende posten het aantal voertuigen (met de daaraan gekoppelde personele sterkte) terug te brengen. Minder posten en minder vrijwilligers leiden ook tot minder kosten voor management en ondersteunende functies.

Voor vrijwilligers blijft vrije instroom (opkomen zonder zekerheidsstelling) de belangrijkste vorm van paraatheid. Het paraatheids -beschikbaarheidssysteem draagt hierbij zorg voor het monitoren van de paraatheid. Voor de redvoertuigen en waterongevallenvoertuigen gelden nog gegarandeerde beschikbaarheidsdiensten.

Het Bestuur en de korpsleiding van VrZW zijn zich ervan bewust dat voor een aantal posten de maatregelen ingrijpend zijn, maar ziet zich gegeven de financiële taakstelling en een zo effectief mogelijk regionale brandweezorg, hiertoe genoodzaakt. In de komende periode vindt overleg plaats met alle posten over de veranderingen en de planning hiervan.

### **Vervolgstappen**

De OR gebruikt de komende periode tot de bestuursvergadering op 4 december om haar bestuurder te adviseren over het Regionaal dekkingsplan. Op 4 december a.s. neemt het bestuur van VrZW een definitief besluit. De invoering van de voorgestelde besluiten vindt gefaseerd en in overleg met de posten plaats en is eind 2017 gereed.

Het bestuur heeft tevens besloten de brandweezorg in Purmerend nader te onderzoeken. In het onderzoek worden de dekking, de kosten alsmede de consequenties van de diverse vormen van paraatheid betrokken. Op een termijn van drie jaar wordt bezien welke alternatieven er zijn voor de huidige organisatievorm.

### **Informereren medewerkers**

De medewerkers zijn of worden geïnformeerd over de stappen die genomen worden. De burgemeester van Beemster heeft op 24 november samen met de gebiedscommandant en het afdelingshoofd Incidentbestrijding met de medewerkers van Beemster gesproken over het voorgenomen besluit.

VrZW zet, binnen de mogelijkheden, zoveel mogelijk in op het behouden van de vrijwilligers. Met de vrijwilligers van de posten die sluiten wordt bekeken welke rol zij in de toekomst voor de brandweer kunnen hebben. Het bestuur en de korpsleiding van VrZW heeft grote waardering voor de inzet van de medewerkers en de lange historie van de posten die gaan sluiten en wil in gesprek tot zo goed mogelijke afspraken komen.

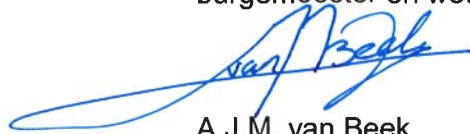
**Tot slot**

Regionalisering, bezuinigingen, innovatie en ontwikkelingen zorgen ervoor dat opnieuw naar de totale brandweerorganisatie gekeken moet worden. VrZW wil dat op een open en transparante wijze samen met de betrokkenen doen, met respect voor ieders inzet, rollen en verantwoordelijkheden. Bij de keuzes die er worden gemaakt, staat de veiligheid van onze burgers en hulpverleners altijd voorop.

**Meer informatie**

Alle relevante informatie is na te lezen op [www.vrzw.nl/RD](http://www.vrzw.nl/RD)

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Beemster.



A.J.M. van Beek  
burgemeester



E. Kroese-Vrolijk  
secretaris