



## 3-Maandelijkse rapportage Samenwerking Beemster - Purmerend

Auteur:	Stuurgroep Samenwerking Beemster - Purmerend
Datum:	Februari 2013
Versie:	1.1
Opdrachtgever:	Raad Beemster
Opdrachtnemer:	Gemeentesecretaris Beemster

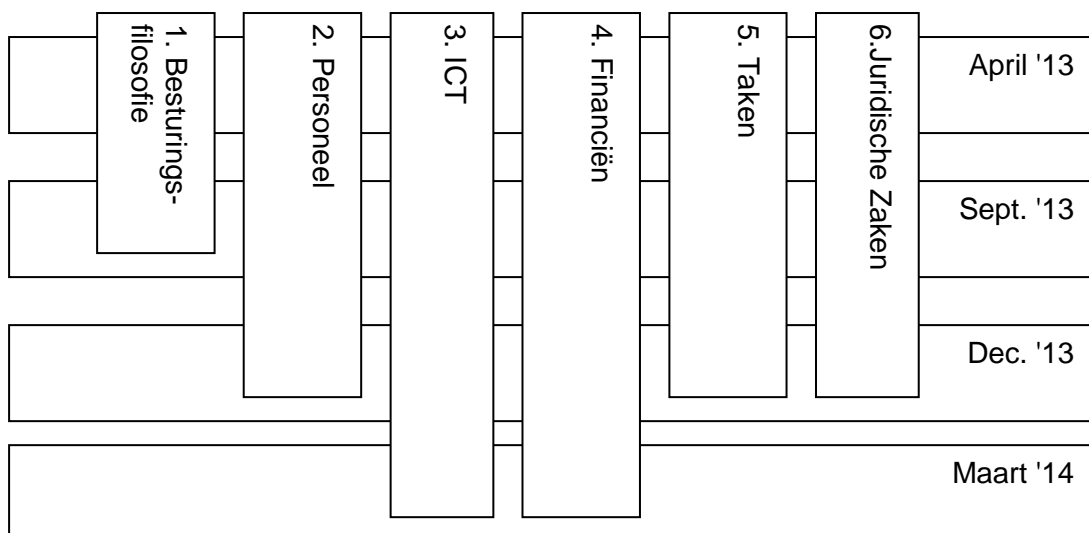
## Document goedkeuring

Rol	Naam	Handtekening	Datum
Stuurgroep	E. Kroese-Vrolijk M.J.H. Smulders		13-3-2013
BBC	H.N.G. Brinkman J. Dings D. Bijl J. Krieger		15-3-2013
College Beemster	H.N.G. Brinkman J.C. Klaver J. Dings G.H. Hefting E. Kroese-Vrolijk		19-3-2013

## 1. Algemeen

In september 2012 heeft de gemeenteraad van Beemster uitgebreid gesproken over de gewenste vergaande ambtelijke samenwerking van Beemster met Purmerend. In deze vergaderingen is veel aandacht gevraagd voor de financiële haalbaarheid en de gevolgen voor medewerkers in dienst van Beemster. De gemeenteraad heeft toen met grote meerderheid ingestemd met de ambtelijke samenwerking, maar heeft hieraan wel verbonden dat d.m.v. nader onderzoek beter aangetoond moet worden dat de in de begroting opgenomen beoogde besparing van €175.000 daadwerkelijk haalbaar is. Ook heeft de raad gevraagd om inzicht in de wijze waarop de door het college onderschreven noodzaak tot goede zorg voor personeel invulling krijgt. Vervolgens is in januari 2013 door de gemeenteraad geconcludeerd dat er voldoende inzicht op deze 2 onderwerpen bestaat om de samenwerking verder vorm te geven. Dit was feitelijk de eerste van de in september toegezegde 3-maandelijke rapportages. Voor u ligt de volgende 3-maandelijke rapportage, waarin we stil staan bij de onderwerpen financiën, personeel en overige relevante ontwikkelingen. We gaan ervan uit dat deze rapportage tegemoet komt aan uw wensen en u inzicht geeft in de relevante ontwikkelingen met betrekking tot de samenwerking met Purmerend.

Onderstaand plaatje geeft inzicht in de onderwerpen die de komende periode binnen het project opgepakt worden. De termijnen hangen samen met de tussenrapportages zoals die naar de raad toegestuurd worden.



## 2. Sociale Zaken

Sinds 1 januari 2013 is Purmerend verantwoordelijk voor de uitvoering van regelingen op het gebied van werk, inkomen en zorg, waaronder de Wet werk en bijstand en de Wet maatschappelijke ondersteuning ten behoeve van Beemster. De overdracht is voor de opdrachtgevers naar tevredenheid uitgevoerd en zonder noemenswaardigheden verricht.

## 3. Financiën

In de komende rapportages zullen wij op deze plek inzichtelijk maken welke wijzigingen zich voordoen ten opzichte van de eerdere rekenexercitie zoals gesteld in de business case. Op dit moment zijn er nog geen wijzigingen bekend.

De werkgroep ICT heeft een inventarisatie gemaakt van de systemen die binnen Beemster en Purmerend gebruikt worden en vervolgens een vergelijking gemaakt. Deze vergelijking wordt langs het uitgangspunt "Purmerendse systemen zijn leidend" gelegd, zodat keuzes gemaakt kunnen worden waar dat tot spanningsvragen leidt. Uiteraard zijn naast het kostenaspect ook de behoefte aan eigenheid en separate verantwoordingsmogelijkheden van Beemster en geldende wet- en regelgeving hierbij van belang.

Momenteel wordt een kredietaanvraag voorbereid om aan de raad voor te leggen om de werkzaamheden omtrent ICT te starten. De onderbouwing van deze kredietaanvraag wordt op dit moment nog verder uitgewerkt.

## 4. Personeel

Een belangrijk onderdeel van de samenwerking is het aspect personeel. De afgelopen periode is daarom veel tijd en aandacht besteedt hieraan. Inmiddels hebben de eerste overleggen met het GO (georganiseerd overleg) en de werkgever plaatsgevonden. Het college streeft er naar om voor de zomer een sociaal plan overeen te komen in het GO.

Belangrijk uitgangspunt is dat Beemster en Purmerend zich samen actief op zullen stellen mensen van werk naar werk te begeleiden. Ook onderstaande uitspraak uit het document 'Uitwerking op hoofdlijnen' is hierbij leidend.

*De overdracht van werk met de daarbij behorende uitvoeringskosten staat in relatie tot overgang van formatie. Dit betekent dat kan worden gesproken over een evenredige verhouding tussen genoemde componenten, zowel vanuit Beemsters als vanuit Purmerends perspectief.*

Voor medewerkers die binnenkort een mogelijkheid zien hun loopbaan elders (bij de gemeente Purmerend of bij een andere werkgever) voort te zetten, kan het ontbreken van een sociaal plan een belemmerende factor vormen om een dergelijke vervolgstap te zetten. Daarom heeft het college besloten dat het toekomstige Sociaal Plan van toepassing is voor iedereen die op 22 januari 2013 in dienst was van de gemeente Beemster. Voor 22 januari 2013 is gekozen omdat op die datum de gemeenteraad van Beemster onder meer akkoord is gegaan met de notitie 'Uitgangspunten personele consequenties' voor ambtelijke samenwerking Beemster-Purmerend.

Verder is een start gemaakt met het ondersteunen van alle medewerkers in het vergroten van de mogelijkheden om de begeleiding 'van werk naar werk' succesvol te laten verlopen. Er is/wordt een workshop "In je Kracht" georganiseerd voor alle medewerkers, die hen meeneemt in de beantwoording van de vraag: "Wat betekent de besluitvorming van de gemeente Beemster voor mij en voor mijn carrière, hoe kan ik hier mijn toekomst mee vormgeven?" Dit moet leiden tot een bredere blik van medewerkers. In nauw overleg worden op individuele basis instrumenten ingezet als coachingsgesprekken en beroepskeuzeonderzoek. Ook hier is al een start mee gemaakt.

#### *Sociale Zaken*

Vanuit de overdracht Sociale Zaken hebben 3 medewerkers de overstap naar Purmerend gemaakt. Er zijn wat opstartproblemen geweest, maar die zijn eigen aan zo'n traject. Uit het gesprek, dat vanuit nazorg onlangs is gevoerd, is gebleken dat de medewerkers zich vanaf het begin zeer welkom hebben gevoeld in Purmerend en dat zij zich al snel thuis voelden in de nieuwe organisatie; zij geven aan (zeer) tevreden te zijn.

## **5. Taken**

De afgelopen periode zijn binnen het project de werkzaamheden van Beemster geïnventariseerd. Vervolgens zijn deze taken en de wijze waarop deze uitgevoerd worden, besproken met het management van Purmerend. In eerste instantie in interviewvorm met de afdelingsmanagers. In deze interviews is stilgestaan bij cultuur, de invulling rondom opdrachtgever en opdrachtnemerschap en bij de wijze van uitvoering van de taken binnen Purmerend en binnen Beemster.

Vervolgens is een workshop geweest waarin de geïnventariseerde taken en de uitkomsten van de interviews is gedeeld met vele Beemster medewerkers en de Teammanagers van Purmerend. Tevens is een vervolgstap gemaakt in het delen van de informatie rondom de taken en de wijze van uitvoering van deze taken. Vanuit beide gemeenten is zeer positief gereageerd op deze workshop. Er is in de interviews en in de workshop aandacht geweest voor de eigenheid van de Beemster. Overigens zijn medewerkers aan beide kanten nog hard aan de slag om de openstaande vragen vanuit de workshop te beantwoorden om een zo compleet beeld te geven van de taken en wijze van uitvoering binnen Beemster en Purmerend.

Daarom zijn er een flink aantal vervolgspraken gemaakt, bijvoorbeeld om verder te praten over de wijze van uitvoering van de taken, maar er zijn ook afspraken gemaakt waarbij Beemstermedewerkers een dag gaan meelopen bij Purmerend. Zo'n dag meelopen staat in het kader van kennismaken met elkaar en met elkaars werkwijzen. Het gesprek over formatieoverdracht en daaraan gekoppeld het personeelsplan is in deze fase nog niet aan de orde.



*Foto genomen tijdens gezamenlijke workshop d.d. 28-2-'13.*

## **6. Ontwikkeling besturingsfilosofie**

In een conferentie onder leiding van WagenaarHoes heeft het college van Beemster zich gebogen over de zogenaamde besturingsfilosofie: op welke wijze wil Beemster sturing geven aan de opdrachten aan Purmerend en hoe zien de rollen van college, portefeuillehouder, regisseur en gemeentesecretaris eruit in de nieuwe situatie. Ook is gedefinieerd wat Beemster in deze verwacht van Purmerend. Met de gemeentesecretaris van Purmerend is verkennend gesproken. Er komen in Purmerend accounthouders Beemster per taakveld/domein. De concrete invulling hiervan maakt onderdeel uit van de werkgroep Taken. Daar wordt de komende tijd aan gewerkt. De gemeentesecretaris van Purmerend heeft aangegeven dat de basis van de samenwerking is om het bestuur van Beemster optimaal te bedienen.

In bovengenoemde conferentie is ook gesproken over de kwaliteiten die een regisseur nodig heeft, evenals de wijze van werving en selectie. WagenaarHoes zal op basis van deze bespreking zorgen voor functiebeschrijvingen voor de nieuw te vormen functies van regisseur en controller en de gewijzigde invulling van de taken van de gemeentesecretaris. Ook zal zij een voorstel doen voor een werving- en selectietraject, gericht op het zo spoedig mogelijk benoemen van kwartiermakers in deze functies.

In de komende maanden zal een zogenaamde simulatie worden voorbereid om te testen of de uitgedachte werkwijze ook uitvoerbaar is.

## **7. Relevante ontwikkelingen**

Naast de samenwerking Beemster - Purmerend zijn er een aantal ontwikkelingen die de samenwerking raken. Deze ontwikkelingen willen wij hier graag noemen:

### **1. Regionalisering Brandweer**

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland is de brandweezorg aan het regionaliseren. Het algemeen bestuur sluit hiermee aan op de gewijzigde Wet veiligheidsregio's. In deze wet wordt regionalisering van de brandweer verplicht gesteld. Zaanstreek-Waterland is één van de laatste regio's die tot regionalisering van de brandweer overgaat. Beemster en Purmerend maken beiden onderdeel uit van deze regio.

### **2. TDBZ**

De ambtelijke samenwerking van Beemster met Purmerend maakt dat de taken en ambtenaren per 1 januari 2014 overgaan naar Purmerend. De gemeente Zeevang wil per 1 januari 2016 gefuseerd zijn met Edam-Volendam. Als gevolg van deze plannen heeft het bestuur van de TDBZ op 30 oktober 2012 besloten om KplusV Organisatieadvies in te schakelen om onderzoek uit te voeren naar de juridische, financiële en personele consequenties van deze plannen voor de TDBZ. Uit het onderzoek komt naar voren dat de opheffing van de TDBZ de meest voor de hand liggende uitkomst is. Het algemeen bestuur van de TDBZ heeft daarom, conform artikel 29 van de gemeenschappelijke regeling, op 12 februari 2013 besloten de procedure tot opheffing van de dienst in gang te zetten. Het bestuur zal hiervoor een voorstel aan beide gemeenteraden doen. In de procedure tot opheffing zal het herplaatsen van medewerkers naar ander werk veel aandacht krijgen. De opheffing zal op 1 januari 2014 een feit zijn.

### **3. Afvalinzameling**

Het huidige contract met HVC loopt per 1-1-2014 af. Momenteel is Beemster in gesprek met Purmerend om te onderzoeken of de afvalinzameling van Beemster per 1 januari 2014 kan worden uitgevoerd door Purmerend en op welke wijze dat mogelijk is. Ter vergelijking wordt ook met de HVC gesproken.

#### 4. Gebouwen

Onder leiding van de gemeentesecretaris wordt onderzocht welke scenario's mogelijk zijn voor de gebouwen die nu in gebruik en in bezit zijn van de gemeente Beemster en wat er nodig is in de toekomstige situatie. Hierover is inhoudelijk nog niets te melden.

#### 5. Onderzoek naar de optimaal gewenste dienstverlening in Beemster

In opdracht van Beemster heeft Purmerend (team Beleidsonderzoek en Informatievoorziening) onderzoek gedaan naar de wensen van burgers van Beemster met betrekking tot de dienstverlening van Beemster. De uitkomsten van dit onderzoek worden aan de werkgroepen meegegeven, om te betrekken bij de nadere invulling van de dienstverlening. Door de beperkte deelname aan het onderzoek zijn geen harde conclusies te trekken uit de onderzoeksresultaten. Het onderzoeksrapport zal voor u ter inzage worden gelegd.

### 8. Planning

Nr.	Onderwerp	Aanlevering	Raad
1	3-maandelijkse rapportage	27-3-2013	16-4-2013
4	3-maandelijkse rapportage	19-6-2013	10-9-2013
5	3-maandelijkse rapportage	30-10-2013	10-12-2013
6	Taken en medewerkers over naar Purmerend	n.v.t.	1-1-2014
7	Rapportage over deelonderwerpen	n.t.b.	n.t.b.