

Gemeenteraad Beemster

09 OKT. 2012 VERZONDEN

DATUM:
9 oktober 2012

BIJLAGE(N):

UW BRIEF VAN:

ONS KENMERK:
B-12-02534/12528UW CONTACT:
E. Kroese-Vrolijk

Onderwerp: Toekomstrichting Sociale Wervoorziening Zaanstreek Waterland en begroting 2012

Geachte leden van de raad,

In de afgelopen maanden bent u op diverse manieren geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de Sociale Werkvoorziening Zaanstreek-Waterland, zowel over de toekomst als over de begrotingsperikelen. In navolging daarop informeren wij u over de besluiten van het Algemeen Bestuur van de Werkvoorziening.

Inleiding

In november 2011 heeft het Algemeen Bestuur van BaanStede de volgende vijf uitgangspunten voor de herstructurering van BaanStede vastgesteld:

- Iedereen in dienst bij een reguliere werkgever
- Krachten bundelen in werkgeversbenadering
- Sociaal rendement optimaliseren
- Integrale benadering doelgroep
- Zo effectief mogelijk

Het Algemeen Bestuur (AB) van BaanStede heeft de afgelopen periode uitgebreid gesproken over de toekomst van het bedrijf. Bij die gesprekken zijn de SW'ers zelf, het bedrijfsleven en ervaringen in andere regio's betrokken. Het belang van de mensen met een SW-indicatie heeft daarbij nadrukkelijk voorop gestaan. Het bestuur wil dat de medewerkers blijven meedoen en hun bijdrage leveren aan de maatschappij. Hiervoor is een nieuwe koers nodig. Op 5 september 2012 heeft het Algemeen Bestuur ten aanzien van de toekomstrichting een besluit genomen. Centraal hierin staat dat alle SW medewerkers worden bemiddeld naar regulier werk, inclusief de beschut werkenden. De begeleiding naar werk wordt uitbesteed aan één organisatie. Dit sluit aan op de vastgestelde uitgangspunten.



Argumenten

Het Algemeen Bestuur van BaanStede is aan de hand van de uitgangspunten de herstructurering aan het voorbereiden. De tekorten zijn de laatste jaren hoog opgelopen en een forse kostenreductie blijft noodzakelijk. Dat kan alleen door de organisatie ingrijpend aan te passen.

In de visie van het AB ligt de toekomst van alle SW'ers in het reguliere bedrijfsleven. Het werken in een reguliere werkomgeving, met de juiste begeleiding, vergroot de ontplooiingskansen. De ervaring heeft geleerd dat als SW'ers eenmaal in het bedrijfsleven hebben gewerkt, zij daar de voorkeur aan geven boven een plek binnen een SW-bedrijf. Aangetoond is dat het ziekteverzuim naar beneden gaat als mensen bij een reguliere werkgever aan de slag zijn. Men draait volop mee in de samenleving en dat voelt goed.

Om de sociale zekerheid ook voor toekomstige generaties betaalbaar te houden, moet iedereen werken in dienst bij een reguliere werkgever. Alleen dan blijft er draagvlak voor onze sociale zekerheid in de samenleving. Voor zowel de werknemer als de toekomstige werkgever moet de nieuwe werkvorm een vooruitgang zijn. Uiteraard wil het bestuur dat begeleiding naar - en op de werkplek gewoon blijft bestaan. De gemeenten houden hun verantwoordelijkheid voor alle inwoners met een SW-indicatie. Het AB voelt zich betrokken bij de toekomst van SW'ers. Om ook op termijn invulling te kunnen geven aan die verantwoordelijkheid zijn bovengeschetste maatregelen nu nodig. Volgen deze niet, dan ontstaan er grote financiële tekorten die niet meer door de gemeenten te dragen zijn.

Concreet heeft het AB het volgende besloten:

Akkoord te gaan om alle medewerkers met een SW-indicatie (incl. beschut werken) in dienst van BaanStede naar een reguliere werkgever te laten uitstromen:

- Deze uitstroom in eerste instantie te realiseren door middel van detachering.
- De begeleiding naar werk onder te brengen in één organisatie (de vorm is onderdeel van een verdere verkenning).
- Deze organisatie verzorgt de detachering van alle mensen met een SW-indicatie. Het beschut werken wordt daarin meegenomen.
- Deze organisatie krijgt de ruimte, mits het sociaal passend is en risico's voor de gemeente verminderd, om ook tot andere vormen te komen om mensen met een SW-indicatie te plaatsen bij een reguliere werkgever.

Dit betekent dat:

- er in principe geen aparte organisatie voor beschut werken is/komt. De organisatie BaanStede wordt afgebouwd. Er blijft een voorziening waarbij werk wordt geboden naar vermogen;
- er heldere resultaatverplichtingen (financieel en sociaal) dienen te worden gemaakt in relatie tot een maximale bijdrage van en risicobeperking voor gemeenten;
- de consequenties van de uitbesteding van SW-medewerkers, qua aanpak, methoden en benadering van de werkgevers en SW-doelgroep, integraal onderdeel zijn van de gezamenlijke uitwerking van de regionale samenwerking werkgeversdienstverlening.

Communicatie:

- Vanaf 9 oktober zullen de medewerkers en personeel van Baanstede door het AB worden geïnformeerd over de gemaakte keuzes. Samen met alle belanghebbenden zal de weg naar een nieuwe organisatie worden ingezet.

De planning van het bestuur is dat in de zomer van 2013 de nieuwe organisatie aan de slag kan gaan.

Financiële en Juridische consequenties

De gekozen toekomstrichting door het Algemeen Bestuur en de concept begroting 2013/meerjarenraming 2014-2016 van de Sociale Werkvoorziening Zaanstreek Waterland hangen nauw met elkaar samen. Als er niets gedaan wordt door het Algemeen Bestuur loopt het tekort van de Sociale Werkvoorziening in dat tijdsbestek op naar jaarlijks ca. 2,3 miljoen euro. Om in de toekomst de gemeentelijke financiële bijdrage op nul te laten uitkomen is wel eerst nodig dat er geïnvesteerd wordt en noodzakelijk dat de gemeente achter de herstructureringsplannen staat. De totale kosten voor de herstructurering worden ingeschat op € 5,6 mln. en zijn verspreid over de jaren 2013 – 2018. De gemeentelijke bijdrage van Beemster is in 2013 door Baanstede begroot op een bedrag van € 62.781 (inclusief herstructureringskosten).

Aanpak/uitvoering

- De directeur BaanStede heeft de opdracht gekregen om een plan van aanpak te maken dat ertoe moet leiden dat de daadwerkelijke transitie op 1 juni 2013 door een nieuwe organisatie van start gaat.
- In een separaat voorstel zal uw zienswijze inzake de concept-begroting 2013 worden gevraagd waarbij eveneens de meerjarenraming 2014-2016 ter kennisname zal worden aangeboden.

Communicatie.

Het Algemeen Bestuur heeft een communicatieplan opgesteld, gericht op de medewerkers, de raad en de 'samenleving'. In dat kader is afgesproken om de behandeling in de colleges van de deelnemende gemeenten tegelijk te laten plaatsvinden (dinsdag 9 oktober) en dit vervolgens - samen met de begroting van Baanstede - aan de negen gemeenteraden voor te leggen. Verder acht het Algemeen Bestuur het van groot belang om ook de medewerkers en de raden na de behandeling in onze colleges direct en gelijktijdig te informeren. Voor de medewerkers (en hun ouders i.c. begeleiders) worden informatiebijeenkomsten georganiseerd (9 oktober). Daarnaast wordt u met behulp van deze brief direct tijdig en zo goed als mogelijk geïnformeerd.

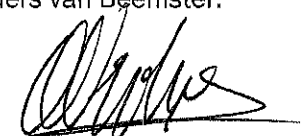
Bespreking in het college van Beemster

Het college van Beemster onderschrijft in de basis de principiële keuze die het Algemeen Bestuur maakt: voor iedereen streven naar werken in dienst van een reguliere werkgever, zo nodig met begeleiding. Het college van Beemster is echter van mening dat nog onvoldoende in beeld is gebracht of deze beleidskeuze ook uitvoerbaar is binnen de beschikbare middelen. Wij hebben grote vraagtekens bij de directe financiële en personele gevolgen van dit besluit, maar ook bij de indirecte gevolgen voor individuele gemeenten. Wij zullen in brief het Algemeen

Bestuur informeren over onze zorgen en het bestuur verzoeken die gevolgen zo spoedig mogelijk in beeld te brengen. Ook zullen wij een dringend beroep op hen doen de grootst mogelijke zorgvuldigheid te betrachten bij de wijze waarop met alle personeel, maar met name met de kwetsbare SW-medewerkers wordt omgegaan.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Beemster.


G.H. Hefling
loc-burgemeester


E. Kroese-Vrolijk
secretaris